



PED2030
Juntos PLAN
PROVECTAMOS ESTRATÉGICO
el Futuro DE DESARROLLO

Evaluación Anual de Avances PAA 2024 y CMI 2024-2025

Validación Preliminar

Jornada con Administradoras/es de Planes - martes 21 de enero 2025



UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA



PED2030
Juntos
PROYECTAMOS
el Futuro
PLAN
ESTRATÉGICO
DE DESARROLLO

Contenidos

1. Contexto de la evaluación del Cuadro de Mando Integrado UFRO (CMI)
2. Planes de Acción Anuales (PAA)
3. Evaluación Anual CMI 2024-2025



PED2030
Juntos
PROYECTAMOS
el Futuro
PLAN
ESTRATÉGICO
DE DESARROLLO

1. Contexto de la Evaluación

AUTOEVALUACIÓN
INSTITUCIONAL
VAMOS JUNTOS VAMOS POR MÁS





Mapa Estratégico PED 2030

Despliegue de la Misión y Visión en objetivos estratégicos y metas de largo plazo

EJES ESTRATÉGICOS

LINEAMIENTOS MISIONALES

Desarrollo integral de la persona



Desarrollo y transformación digital



Inclusión, equidad y diversidad



Internacionalización



Relaciones interculturales y compromiso territorial



Sustentabilidad



EJE 1

FORMACIÓN INTEGRAL DE LA PERSONA.

Formando personas en pregrado y postgrado desde La Araucanía para el mundo

EJE 2

GESTIÓN ESTRATÉGICA.

Gobernanza y gestión integral para una UFRO en común

EJE 3

ASEGURAMIENTO INTERNO DE LA CALIDAD.

Fortaleciendo nuestra cultura de calidad y excelencia

EJE 4

VINCULACIÓN CON EL MEDIO.

Una universidad que contribuye a su entorno

EJE 5

INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREACIÓN.

Desarrollando el conocimiento con alcance local y global





PED2030
Juntos
PROYECTAMOS
el Futuro
PLAN
ESTRATÉGICO
DE DESARROLLO

PROTOCOLO DE PLANIFICACIÓN

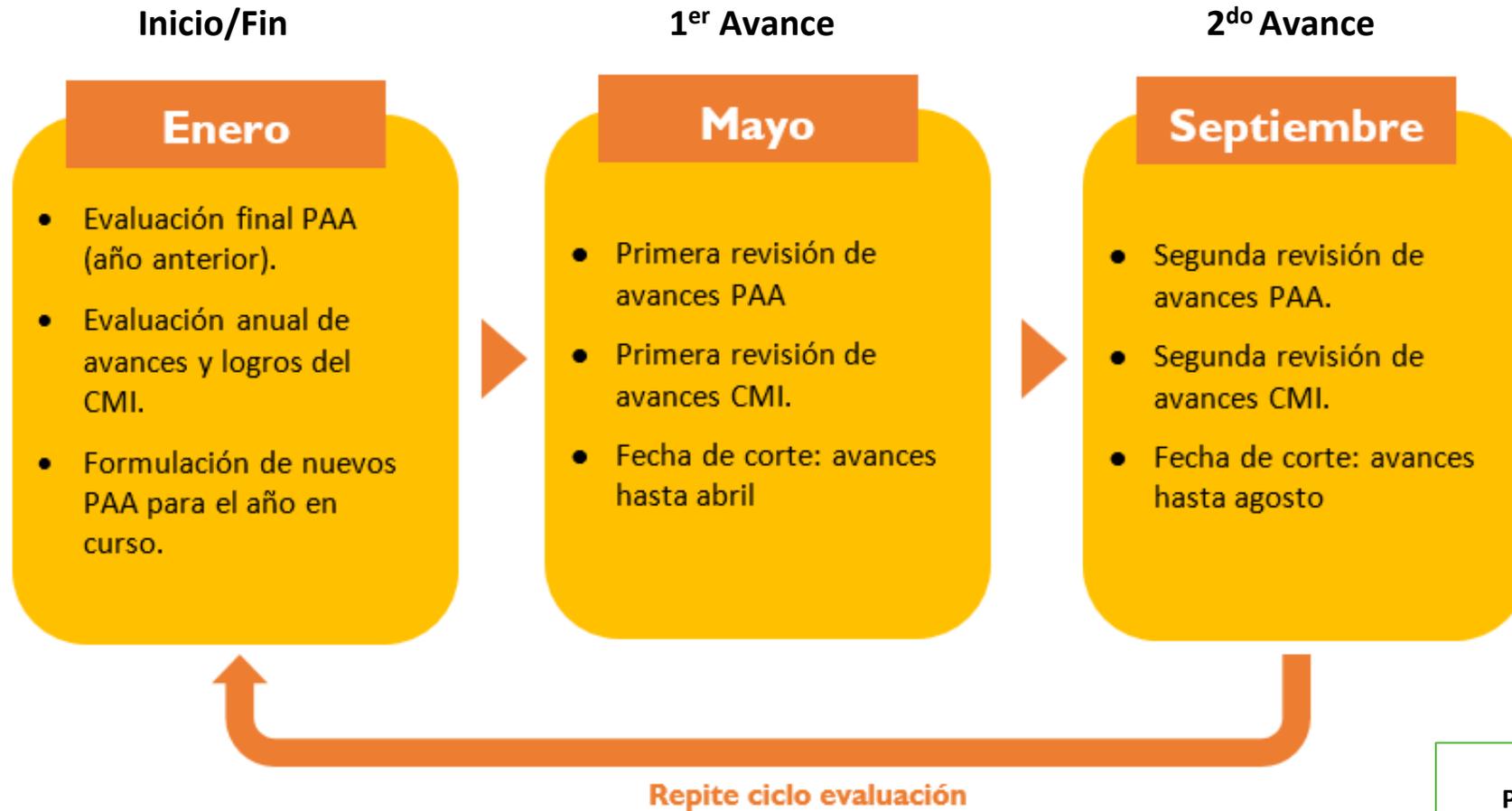
Res. Ex. 4228/2023

La Universidad de La Frontera define la **Planificación como la herramienta clave de gestión**, que está presente en **todos los niveles de toma de decisiones de la Institución**, por lo cual las unidades académicas y administrativas deben formular sus planes de manera **alineada con las orientaciones institucionales** contenidas en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional.



Ciclo de Evaluación Anual Planificación

Programación anual para la evaluación de procesos de planificación en la UFRO



PAA: Planes de Acción Anual
 CMI: Cuadro de Mando Integrado



PED2030
Juntos
PROYECTAMOS
el Futuro
PLAN
ESTRATÉGICO
DE DESARROLLO

2. Planes de Acción Anuales

AUTOEVALUACIÓN
INSTITUCIONAL
VAMOS JUNTOS VAMOS POR MÁS





The image shows a vertical menu titled 'INTRANET' on the left side. The menu items are: Portada, Alumno, Crédito Universitario, Personal, Gestión Personal, Unidad, Procedimientos en Línea (highlighted in red), Equidad de Género, Académico, Cooperación Internacional (highlighted in orange), Investigación (highlighted in red), Inscripción Cursos/Talleres, Sistema Financiero, Vinculación con el Medio, Planificación UFRO, Pregrado, Postgrado, **Institucional** (highlighted with a red box), Gestión, and Gestor de Proyectos. At the top of the menu is a banner with the UFRO logo and the text 'VAMOS JUNTOS VAMOS POR MÁS ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL 2024'.

La plataforma SEPLADI está disponible para **todas** las personas con contrato vigente en la UFRO a través de su Intranet personal.

INTRANET



UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA

BUSCADOR

WEBMAIL

Intranet > SEPLADI

- INTRANET
- SEPLADI
- ESQUEMA DE PLANIFICACIÓN
- PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
- CUADRO DE MANDO INTEGRADO
- PLANES DE ACCIÓN ANUALES**
- INDICADORES CLAVE
- TERMINAR SESIÓN

REPORTAR PROBLEMA

SEPLADI: Sistema de Planificación Institucional

SEPLADI es la herramienta institucional que apoya el seguimiento y evaluación de la planificación estratégica en la Universidad de La Frontera. Este sistema es una iniciativa de la Dirección de Análisis y Desarrollo Institucional en colaboración con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad, y fue desarrollado por la Dirección de Informática de nuestra Universidad.



ESQUEMA DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL



PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



CUADRO DE MANDO INTEGRADO



PLANES DE ACCIÓN ANUALES



INDICADORES CLAVE INSTITUCIONALES (KPI)

El desarrollo de **SEPLADI** está basado en la plataforma SEPLAD, herramienta de seguimiento y evaluación de planes de desarrollo de los programas y carreras de pregrado, de la Vicerrectoría de Pregrado.

Estado al 20.01.25

Ejecución PAA adm. central

RECTORIA

GABINETE DE RECTORIA

A: 65% (24/37) M: 89%

DIRECCION ANALISIS Y DESARROLLO INSTIT.

A: 100% (67/67) M: 95%

DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO

A: 100% (25/25) M: 95%

VICERRECTORIA ACADEMICA

VICERRECTORIA ACADEMICA

A: 63% (5/8) M: 50%

DIRECCION DE BIBLIOTECAS Y REC. INF.

A: 100% (25/25) M: 100%

DIRECCION DE DESARROLLO ESTUDIANTIL

A: 61% (54/88) M: 52%

DIRECCION DE VINCULACION CON EL MEDIO

A: 86% (36/42) M: 92%

DIRECCION DE COMUNICACIONES

A: 100% (36/36) M: 100%

DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD

A: 100% (61/61) M: 98%

DIRECCIÓN DE INTERNACIONALIZACIÓN

A: 95% (19/20) M: 90%

VICERRECTORIA DE PREGRADO

VICERRECTORIA DE PREGRADO

A: 100% (3/3) M: 88%

DIRECCIÓN ACADÉMICA DE PREGRADO

A: 98% (41/42) M: 68%

DIRECCIÓN DE TRAYECTORIA FORMATIVA

A: 100% (75/75) M: 92%

VICERRECTORIA DE INVESTIGACION Y POSTGRADO

VICERRECTORIA INVESTIGACION Y POSTGRADO

A: 75% (3/4) M: 88%

DIRECCION DE INVESTIGACION

A: 100% (12/12) M: 96%

DIRECCION ACADEMICA DE POSTGRADO

A: 80% (24/30) M: 95%

DIRECCION DE INNOVACION Y TRANSF. TECN.

A: 100% (23/23) M: 93%

INSTITUTO DE AGROINDUSTRIAS

A: 0% (0/8) M: 50%

INSTITUTO DEL MEDIO AMBIENTE

A: 92% (11/12) M: 57%

INSTITUTO DE INFORMATICA EDUCATIVA

A: 100% (7/7) M: 100%

INSTITUTO ESTUDIOS INDIGENAS E INTERCUL.

A: 100% (25/25) M: 100%

INSTITUTO DES. LOCAL Y REGIONAL (IDER)

A: 67% (6/9) M: 0%

INSTITUTO DE INNOVACION Y EMPRENDIMIENTO

A: 88% (14/16) M: 98%

NUCLEO DE DESARROLLO C-T EN BIORECURSOS

A: 0% (0/29) M: 62%

NUCLEO C-T EN CS SOCIALES Y HUMANIDADES

A: 100% (11/11) M: 91%

VICERRECTORIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

VICERRECTORIA ADMINISTRACION Y FINANZAS

A: 93% (13/14) M: 90%

DIRECCION DE FINANZAS

A: 100% (25/25) M: 88%

DIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DES. DE PERSONAS

A: 88% (37/42) M: 90%

DIRECCION DE INFORMATICA

A: 80% (24/30) M: 54%

DIRECCION DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS

A: 89% (25/28) M: 82%

DIRECCIÓN CAMPUS ANGOL

A: 97% (57/59) M: 96%

DIRECCIÓN CAMPUS PUCÓN

A: 97% (30/31) M: 97%

SECRETARIA GENERAL

SECRETARIA GENERAL

A: 0% (0/10) M: 0%

DIRECCION DE REGISTRO ACADEMICO ESTUD.

A: 100% (9/9) M: 67%

DIRECCION JURIDICA

A: 100% (5/5) M: 100%

Avance promedio de **83%** en la ejecución de actividades y **80%** en el logro de metas.



PED2030
Juntos
PROYECTAMOS
el Futuro
PLAN
ESTRATÉGICO
DE DESARROLLO

Avances desde las Facultades

Año 2024 marcha blanca para Facultades en SEPLADI. A la fecha de evaluación, **cinco de las seis Facultades** han cargado sus PED en SEPLADI, y cuatro (FICA, FODO, FCJE y FCAM) han reportado avances para el año 2024:

Facultad	PED	Avance CMI	Acciones PAA	Metas PAA
FMED	✓	-	-	-
FICA	✓	73%	82%	80%
FECSH	✓	0%	-	-
FCAM	✓	32%	85%	63%
FODO	✓	77%	83%	77%
FCJE	✓	26%	96%	28%



PED2030
Juntos
PROYECTAMOS
el Futuro
PLAN
ESTRATÉGICO
DE DESARROLLO

3. Segunda Evaluación CMI 2024-2025

AUTOEVALUACIÓN
INSTITUCIONAL
VAMOS JUNTOS VAMOS POR MÁS



INTRANET



UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA

BUSCADOR

WEBMAIL

Intranet > SEPLADI

- INTRANET
- SEPLADI
- ESQUEMA DE PLANIFICACIÓN
- PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA
- CUADRO DE MANDO INTEGRADO**
- PLANES DE ACCIÓN ANUALES
- INDICADORES CLAVE
- TERMINAR SESIÓN

REPORTAR PROBLEMA

SEPLADI: Sistema de Planificación Institucional

SEPLADI es la herramienta institucional que apoya el seguimiento y evaluación de la planificación estratégica en la Universidad de La Frontera. Este sistema es una iniciativa de la Dirección de Análisis y Desarrollo Institucional en colaboración con la Dirección de Aseguramiento de la Calidad, y fue desarrollado por la Dirección de Informática de nuestra Universidad.



ESQUEMA DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL



PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL



CUADRO DE MANDO INTEGRADO



PLANES DE ACCIÓN ANUALES



INDICADORES CLAVE INSTITUCIONALES (KPI)

El desarrollo de SEPLADI está basado en la plataforma SEPLAD, herramienta de seguimiento y evaluación de planes de desarrollo de los programas y carreras de pregrado, de la Vicerrectoría de Pregrado.



Cuadro de Mando Integrado UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA 2024 - 2025 (Er ▼)	2024 ▼		Metas: 86 %
EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL DE LA PERSONA +			Metas: 85 %
EJE ESTRATÉGICO 2: GESTIÓN ESTRATÉGICA +			Metas: 77 %
EJE ESTRATÉGICO 3: ASEGURAMIENTO INTERNO DE LA CALIDAD +			Metas: 95 %
EJE ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN CON EL MEDIO +			Metas: 81 %
EJE ESTRATÉGICO 5: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREACIÓN +			Metas: 93 %

Los avances provienen directamente de la información reportada por cada una de las unidades responsables y colaboradoras en sus **planes de acción anuales**.

Porcentaje de Avance Compromisos Institucionales

Avances al 20.01.25

Compromisos Asociados

- **Modelo Educativo UFRO**
 ME
- **Proyectos**
 FR02193
 FR02195
 FR021991
 FR021992
 FR02293
 FR02295
 FR022991
 FR022992

Nota: El avance del CMI en los **Compromisos Institucionales** se calcula seleccionando cada compromiso en la casilla de "Compromisos Asociados".

Como resultado, se filtran los **objetivos operativos correspondientes en el CMI** y su nivel de avance. La información proviene de los datos reportados en los PAA de las unidades responsables y colaboradoras, según está consignado en el CMI.



Porcentaje de Avance Lineamientos Misionales

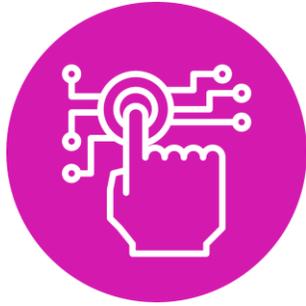
Avances al 20.01.25

PERS: Desarrollo integral de la persona



85%

DIG: Desarrollo y transformación digital



83%

EQUI: Inclusión, equidad y diversidad



90%

INT: Internacionalización (+ EINT)



89%

RRII: Relaciones interculturales y compromiso territorial



89%

SUST: Sustentabilidad (+APL)



89%

Compromisos Asociados

• Lineamientos misionales

- DIG
- EQUI
- INT
- PERS
- RRII
- SUST

• Otros

- APL
- EINT

Nota: El avance del CMI en los **lineamientos misionales** se calcula seleccionando cada lineamiento en la casilla de “Compromisos Asociados”.

Como resultado, se filtran los **objetivos operativos** correspondientes y su nivel de avance. La información proviene de los datos reportados en los PAA de las unidades responsables y colaboradoras, según está consignado en el CMI.

EINT: Estrategia de Internacionalización
 APL: Acuerdo de Producción Limpia

Eje Estratégico 1: Formación Integral de la Persona

EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL DE LA PERSONA



Metas: 85 %

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.1.

Formar personas integrales que respondan a las necesidades propias del territorio y a los desafíos globales de la sociedad.



Metas: 84 %

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.2.

Asegurar la calidad de los procesos formativos, empleando diversas estrategias y mecanismos de evaluación.

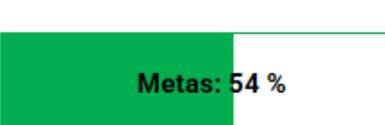


Metas: 85 %

Indicadores **sin avance** o **inicial**

- 1.1.3.2. Porcentaje de carreras con **asignaturas que integran transformación digital** (s.a.)
- 1.1.3.3. Porcentaje de **docentes capacitados en los lineamientos del Modelo Educativo** (i)

Eje Estratégico 2: Gestión Estratégica

EJE ESTRATÉGICO 2: GESTIÓN ESTRATÉGICA [-]	 <p style="text-align: center;">Metas: 77 %</p>
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.1. Asegurar el logro de los propósitos de gestión estratégica. [+]	 <p style="text-align: center;">Metas: 85 %</p>
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.2. Desarrollar una infraestructura adecuada a los requerimientos institucionales y que genere una identidad institucional. [+]	 <p style="text-align: center;">Metas: 100 %</p>
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.3. Promover el desarrollo integral de las personas que componen los estamentos académico y administrativo. [+]	 <p style="text-align: center;">Metas: 100 %</p>
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.4. Consolidar el desarrollo y la transformación digital en la Universidad. [+]	 <p style="text-align: center;">Metas: 54 %</p>
OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.5. Acrecentar el posicionamiento y reputación institucional. [+]	 <p style="text-align: center;">Metas: 100 %</p>

Indicadores sin avance o inicial

- 2.4.3.1 y 2.4.4.1. Porcentaje de ejecución de los objetivos operativos asociados a los **ámbitos de Plataformas Tecnológicas y Servicios Asociados** y de **Desarrollo de Personas en el Ámbito Tecnológico (i)**

Eje Estratégico 3: Aseguramiento Interno de la Calidad

EJE ESTRATÉGICO 3: ASEGURAMIENTO INTERNO DE LA CALIDAD



Metas: 95 %

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3.1.

Consolidar el sistema interno de aseguramiento de la calidad institucional (SIAC).



Metas: 92 %

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3.2.

Asegurar la mejora continua de las políticas institucionales.



Metas: 75 %

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3.3.

Fortalecer las capacidades de autorregulación y mejora continua institucional, de carreras, programas y especialidades.



Metas: 100 %

Eje Estratégico 4: Vinculación con el Medio

EJE ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN CON EL MEDIO [-]	Metas: 81 %
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.1. Consolidar interacciones sinérgicas entre la comunidad universitaria y actores del entorno objetivo, a través de mecanismos de bidireccionalidad. [+]	Metas: 78 %
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.2. Implementar estrategias y herramientas de monitoreo de necesidades del territorio, con énfasis en la Región de La Araucanía. [+]	Metas: 83 %
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.3. Contribuir al desarrollo de las artes, las culturas, los patrimonios y el deporte de la Región de La Araucanía. [+]	Metas: 83 %
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.4. Implementar las actividades de Educación Continua en la Universidad, proyectando un alcance local e internacional. [+]	Metas: 88 %
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.5. Fortalecer las diversas líneas del quehacer universitario mediante vinculación internacional estratégica. [+]	Metas: 80 %

Indicadores sin avance o inicial

- 4.1.1.3. Número de personas beneficiadas por las **iniciativas o proyectos de asociaciones estudiantiles** (s.a.)

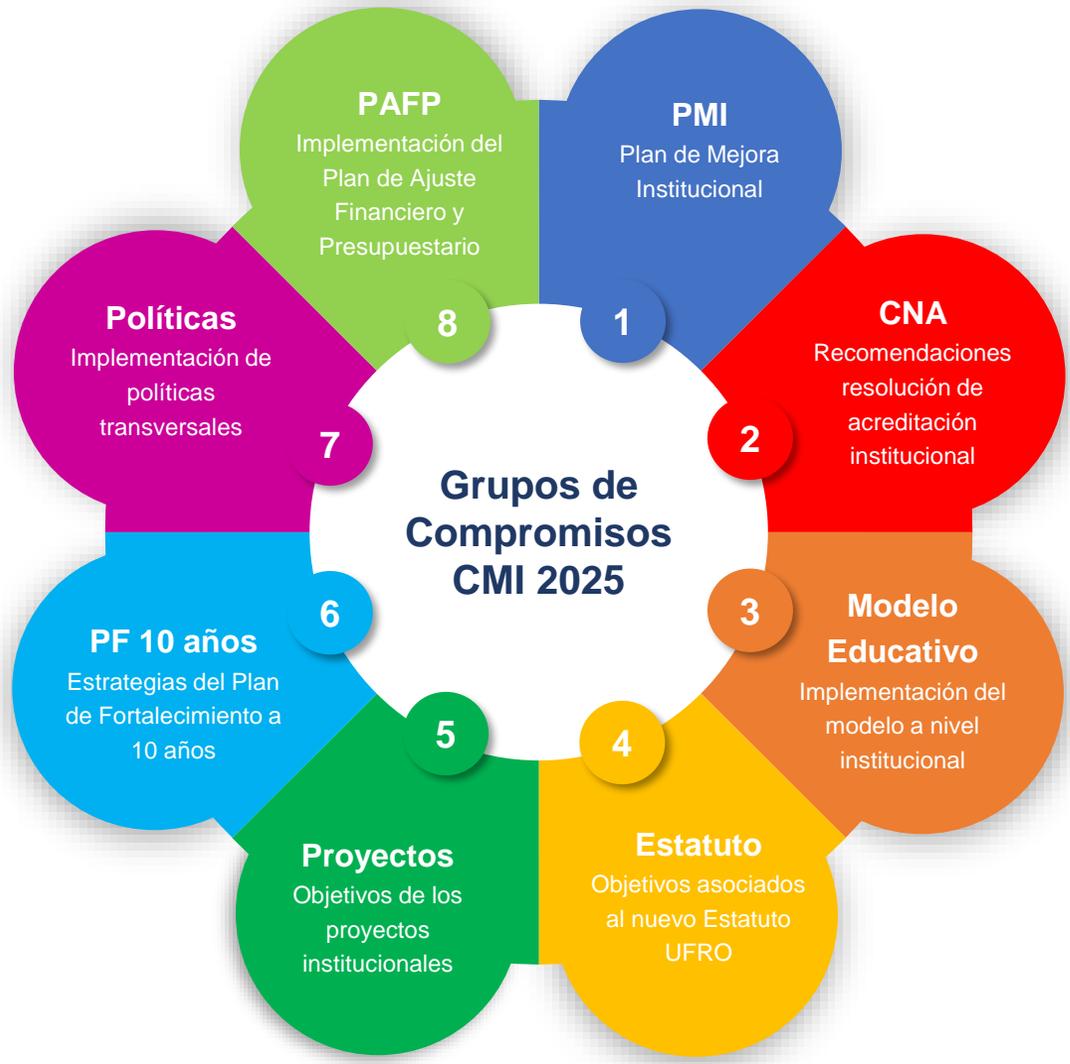
Eje Estratégico 5: Investigación, Innovación y Creación

EJE ESTRATÉGICO 5: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREACIÓN 	Metas: 93 %
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5.1. Incrementar sostenidamente el desarrollo en investigación e innovación de la Universidad. 	Metas: 93 %
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5.2. Implementar el Ecosistema de Innovación y Emprendimiento Tecnológico en la Universidad de La Frontera. 	Metas: 100 %
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5.3. Fortalecer la divulgación y transferencia de la investigación, innovación y creación, aportando al avance local y global. 	Metas: 92 %
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5.4. Fomentar la inter y transdisciplina en la Universidad de La Frontera. 	Metas: 100 %
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5.5. Desarrollar e implementar el área de creación al interior de la Universidad. 	Metas: 92 %
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5.6. Fortalecer la investigación para el proceso formativo. 	Metas: 88 %

Ajustes en CMI año 2025

El año 2025 se incorporan al CMI:

- Indicadores comprometidos en el Plan de Mejora Institucional 2024.
- Objetivos e indicadores del Plan de Ajuste Financiero y Presupuestario.



Esto implica **ajustes en los planes base año 2025** para unidades de adm. central.

PMI:

- VIPRE, DAP Pregrado, DITFO
- DAP Postgrado
- DADI
- VRAF, DGDP, DINFO
- DAC, DVCM

PAFP:

- VRAC, DIRCOM, DVCM
- VRAF, D. Finanzas. D. Infraestructura, DGDP
- VIPRE
- VRIP
- Gabinete Rectoría, DADI
- Sec. General, Dir. Jurídica



PED2030
Juntos PLAN
PROYECTAMOS ESTRATÉGICO
el Futuro DE DESARROLLO