



UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA
SECRETARÍA GENERAL
DECRETACIÓN

Aprueba Plan Estratégico de Desarrollo 2024 – 2028, de la Facultad de Ciencias Agropecuarias y Medioambiente (FCAM).

TEMUCO, 11 de junio de 2024

RESOLUCIÓN EXENTA 1883/2024

VISTO:

- Ley N°21.094, Ley sobre Universidades del Estado.
- DFL N°17 de 1981 del MINEDUC que crea la Universidad de La Frontera.
- DFL N°156 de 1981 del MINEDUC que aprueba Estatuto de la Universidad de La Frontera.
- D.S. N°132 de 2022, que aprueba nombramiento del Sr. Rector de la Universidad de La Frontera.
- D.U. N°314 de 2010 que aprueba nombramiento de Secretario General de la Universidad de La Frontera, y

CONSIDERANDO:

1. Que, la Facultad de Ciencias Agropecuarias y Medioambiente (FCAM) ha elaborado su Plan Estratégico de Desarrollo para el período 2024-2028, mediante un trabajo colaborativo, participativo y reflexivo, con el objetivo de orientar su quehacer hacia el futuro, consolidando los logros alcanzados y fomentando el crecimiento y desarrollo continuo de sus actividades en concordancia con los lineamientos institucionales de la Universidad de La Frontera.

2. Que, el proceso de planificación para la elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo 2024-2028 de la FCAM fue realizado bajo la metodología institucional propuesta y acompañada por la Dirección de Análisis y Desarrollo Institucional (DADI), incluyendo la instalación de un Equipo Gestor compuesto por directivos y profesionales de la Facultad, quienes lideraron las diferentes etapas del proceso, desde la evaluación de planes vigentes hasta la validación del nuevo plan.

3. Que, a Facultad de Ciencias Agropecuarias y Medioambiente se destaca por su compromiso con la formación integral de personas, la generación de conocimiento científico-tecnológico, y su vinculación con el medio. La Facultad ofrece programas de pregrado y postgrado pertinentes a los requerimientos del territorio y los desafíos globales, asegurando la calidad de los procesos formativos y fomentando la innovación y la mejora continua en todas sus áreas de acción.

4. Que, el Acuerdo del Consejo Académico de la Universidad de La Frontera en Sesión ordinaria N°270 de fecha 30 de mayo de 2024, en orden de aprobar el Plan Estratégico de la Facultad de Ciencias Agropecuarias y Medioambiente 2024-2028.

5. Que, de conformidad a lo dispuesto en las Resoluciones N°7 de 2019 y 14 de 2023 de la Contraloría General de la República sobre toma de razón, la presente resolución se encuentra exenta del trámite de toma de razón.

RESUELVO:

APRUEBASE PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO 2024 – 2028, de la Facultad de Ciencias Agropecuarias y Medioambiente (FCAM):



1. INTRODUCCIÓN

1.1 Presentación de la Facultad

La Facultad se crea por el Decreto N° 246 del 2 agosto de 1982 como Facultad de Ciencias Agropecuarias. Posteriormente amplía sus áreas de desarrollo hacia las ciencias forestales y en 1994 pasa a llamarse Facultad de Ciencias Agropecuarias y Forestales (D.U N° 354). Posterior a un proceso triestamental en el año 2022, redefine sus principales lineamientos y actualiza su nombre a Facultad de Ciencias Agropecuarias y Medioambiente (FCAM) (Resolución Exenta N° 1659). La Facultad enfoca su quehacer en la formación de pre y postgrado, entregando a La Araucanía y al país profesionales competentes, socialmente responsables y comprometidos con el respeto por las personas, la biodiversidad y el medioambiente. Asimismo, los esfuerzos se han orientado en la generación y divulgación del conocimiento científico-tecnológico en los ámbitos agroalimentario, de los recursos naturales, agronómico, pecuario, veterinario y biotecnológico, así como los ámbitos inter-transdisciplinarios que los vinculan.

La orgánica de la Facultad se compone principalmente de un Decanato que incluye la figura del Decano, Vicedecano, Secretaría Académica y 4 direcciones: Dir. de Pregrado, Dir. de Postgrado e Investigación, Dir. de Vinculación con el Medio y Dir. de Finanzas y Desarrollo de Personas. La integran 3 Departamentos Académicos: Dpto. de Producción Agropecuaria, Dpto. de Cs. Agronómicas y Recursos Naturales y el Dpto. de Cs. Forestales. Se imparten 4 carreras de pregrado y es responsable de 3 programas de magíster y 2 programas de doctorado.

La carrera de Agronomía se comienza a impartir el año 1985. A partir del año 2007 se crean las carreras de Biotecnología e Ingeniería en Recursos Naturales y finalmente en el año 2022 se comienza a impartir la carrera de Medicina Veterinaria, completando la actual oferta de pregrado de la Facultad.

En relación a la oferta de postgrado, la Facultad imparte el Magíster en Manejo de Recursos Naturales (desde el año 2010), el Magíster en Innovación y Gestión Agroalimentaria (desde el año 2021) y el Magíster en Fruticultura (desde el año 2022), del mismo modo cogestiona con la Facultad de Medicina el programa de Doctorado en Ciencias mención Biología Celular y Molecular Aplicada (desde el año 2005) y en el año 2017 crea el programa de doctorado en Ciencias Agroalimentarias y Medioambiente. Todos los programas mencionados se encuentran acreditados por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA).

Por último, es importante señalar que una parte importante del quehacer de la Facultad se realiza en los Campos Experimentales que administra, los cuales son: Campo Experimental Maquehue, el Parque Ecológico y Cultural Rucamanque y el Bien Nacional Protegido Las Araucarias.

El Plan Estratégico de Desarrollo para el periodo 2024-2028 se ha elaborado mediante un trabajo colaborativo, participativo y reflexivo con el fin de trazar una hoja de ruta que permita orientar el trabajo y quehacer de la comunidad de la Facultad hacia el futuro que queremos, enfocado en consolidar los logros, crecimiento y desarrollo alcanzados en los últimos años, siempre bajo los lineamientos institucionales establecidos en el Plan Estratégico de Desarrollo de la Universidad de La Frontera.

1.2 Proceso de Planificación

El proceso de planificación para la elaboración de este Plan, se realizó bajo la metodología establecida a nivel institucional, propuesta y acompañada por la Dirección de Análisis y Desarrollo Institucional (DADI).

Como punto de partida se estableció un Equipo Gestor conformado por Directivos y Profesionales de la Facultad:

- Dr. Adison Altamirano Navarrete, Decano
- Dr. René Montalba Navarro, Vicedecano
- Mg. Emma Bensch Tapia, Directora de Pregrado
- Dr. Néstor Sepúlveda Becker, Director de Postgrado e Investigación
- Dr. Alex Seguel Fuentealba, Director de Vinculación con el Medio



- Mg. Alejandro Suazo Reyes, Director de Finanzas y Desarrollo de Personas
- Ing. Claudia Bassaber Escárate, Secretaria Académica
- Ing. Patricio Pacheco Cancino, Secretario Académico
- Ing. Denise Lisperguier Castillo, Profesional de Calidad, Análisis y Desarrollo Institucional
- Ing. Carla Adriasola Zapata, Profesional de Calidad, Análisis y Desarrollo Institucional

El Equipo Gestor y el proceso de elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo fue coordinado por el Vicedecano y el equipo de profesionales de Calidad, Análisis y Desarrollo Institucional. A continuación, se presentan las diferentes etapas del proceso:



Etapas del Proceso

Etapas del Proceso

Como primera acción luego de haber definido el Equipo Gestor, se procedió a definir la metodología y cronograma de trabajo. Posteriormente se realizó una evaluación del Plan Estratégico de Desarrollo anterior (2013-2019), con el fin de realizar un balance general para identificar los principales logros y compromisos que deben mantenerse en la planificación, además de una revisión de los planes UFRO y lineamientos institucionales.

Etapas del Proceso

Esta etapa consistió principalmente en el levantamiento de información mediante encuestas y entrevistas a informantes clave internos y externos, con el fin de realizar un análisis de contexto institucional y nacional. Los actores clave consultados correspondieron al Equipo Directivo de la Facultad, Académicos, Administrativos, Estudiantes, Titulados, Graduados, y actores del medio externo a la universidad. Las consultas fueron orientadas tanto para levantar las percepciones y opiniones con respecto al funcionamiento y quehacer propio de la Facultad como su pertinencia con el contexto nacional y medio laboral, haciendo foco en las dimensiones de formación, gestión estratégica, investigación vinculación con el medio, entre otros.

Junto a lo anterior, se realizaron dos talleres de carácter triestamental y participativos. El primer taller consistió en realizar una caracterización de la Facultad para relevar sus principales cualidades, para posteriormente, mediante una metodología tipo “Ejes temáticos y propuestas”, discutir sobre los ejes temáticos de acreditación: Docencia y resultados del proceso formativo, Gestión estratégica y Recursos Institucionales, Aseguramiento interno de la calidad, Vinculación con el medio e Investigación, creación y/o innovación, con el fin de recabar información sobre propuestas, acciones e indicadores, como insumos para el nuevo plan.

Por otra parte, el segundo taller consistió en la revisión de los resultados del primer taller, para posteriormente llevar a cabo una revisión y discusión sobre la Misión y Visión de la Facultad.

Tanto las encuestas y entrevistas, como los talleres participativos fueron ejecutados y acompañados metodológicamente por la Dirección de Análisis y Desarrollo Institucional. Los resultados de estas actividades se encuentran detalladas en el Informe de Diagnóstico elaborado por la DADI como insumo para el proceso de planificación estratégica.



Imágenes Taller 2: “Jornada Misión y Visión”



Etapas 3. Propuesta misión, visión, ejes y objetivos estratégicos

La etapa 3 consistió en elaborar y definir los lineamientos estratégicos del nuevo plan, mediante una actualización de la Misión de la Facultad, elaboración de una nueva Visión y definir los ejes y objetivos estratégicos. El trabajo fue realizado por el Equipo Gestor mediante diferentes reuniones de trabajo. Además, se realizó una consulta participativa a académicos y administrativos de la Facultad, con el fin de validar la propuesta de nueva Misión y Visión.

Etapas 4. Construcción del cuadro de mando integrado

Una vez definidos los ejes y objetivos estratégicos, el Equipo Gestor fue responsable de elaborar el Cuadro de Mando Integrado que permite la operacionalización de los lineamientos establecidos, definiendo los objetivos operativos, unidades responsables de su ejecución, indicadores y medios de verificación y metas anuales hasta el 2028.

Etapas 5. Validación del Plan Estratégico de Desarrollo

Finalmente se realiza la presentación y validación del Plan Estratégico de Desarrollo 2024 – 2028, primero ante el Consejo de Facultad y luego ante el Consejo Académico de la Universidad. Una vez aprobado, se realiza una socialización del documento final con la Comunidad Universitaria.

2. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO

Tal como se menciona en la Etapa 2 del proceso de planificación, el diagnóstico consistió en obtener información relevante de diferentes actores de la comunidad de la Facultad, así como de actores externos vinculados al medio, con el fin de recoger antecedentes, opiniones y percepciones de directivos/as, académicos/as, estudiantes y administrativos/as como actores internos y de alumni, empleadores y otros actores externos del ámbito profesional y académico del medio regional y nacional. Las metodologías e instrumentos de consulta consideraron entrevistas, encuestas y jornadas de taller tipo "Café Mundial"

A cada grupo de interés se les aplicó los instrumentos de encuestas y entrevistas para, en el caso de los actores internos de la Facultad, conocer su percepción con respecto al estado actual de la Facultad en sus diferentes ámbitos de acción, recoger inquietudes y oportunidades de



mejora para los desafíos futuros; y en el caso de los actores externos, obtener información valiosa respecto de las necesidades del medio laboral, así como constatar y considerar otras prácticas llevadas a cabo en distintas instituciones de Educación Superior con un quehacer similar al de la Facultad. Las preguntas se realizaron en base a los componentes relacionados a las diferentes dimensiones del quehacer universitario: Proceso Formativo, Gestión Estratégica, Vinculación con el medio, Investigación. También se les consultó por la misión y visión y sus expectativas para los próximos 5 años. El resultado de estas consultas se encuentra detallado en el Informe de Diagnóstico.

Tabla 1: Cantidad de Participantes por instrumento de levantamiento de información

Grupo Informate clave	Total población consultada	Número de respuestas	Tasa de respuesta
Encuestas			
Estudiantes	737	195	26%
Académicos/as	54	32	60%
Administrativos/as	36	19	53%
Alumni	308	73	24%
Entrevistas individuales			
Equipo Directivo	13	11	85%
Actores externos	8	8	100%

Junto a lo anterior, como parte del diagnóstico participativo, se realizaron 2 talleres de carácter triestamental.

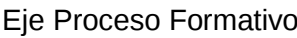
Tabla 2: Resumen participación y contenido talleres

Taller	Participación triestamental	Metodología y actividades
Taller 1: "Ejes temáticos y propuestas"	18 administrativos/as 13 académicos/as 3 estudiantes Total: 34 personas.	Facultad en una palabra. Discusión en mesas de trabajo participativo (en papelógrafo) acerca de los ejes temáticos involucrados en el proceso de acreditación institucional: Docencia y resultados del proceso de formación, Gestión estratégica y recursos institucionales. Aseguramiento de la calidad. Vinculación con el Medio e Investigación, creación e innovación; con enfoque los conceptos misionales definidos por la universidad: Sustentabilidad, Interculturalidad, Género, Inclusión, Internacionalización y Pertinencia Territorial; con el fin de recabar propuestas, acciones, indicadores, etc. como insumo de la planificación.
Taller 2: Misión y Visión	7 administrativos/as 8 académicos/as 5 estudiantes Total: 20 personas	Presentación resumen con los resultados del taller 1. Discusión reflexiva en grupos de trabajo participativo sobre la misión y visión vigentes hasta ese momento de la Facultad, con el fin de que realizaran propuestas de ajustes y actualización de ambos textos.

2.1 Principales resultados

Con toda la información obtenida de en las actividades previamente descritas, el Equipo Gestor analizó las diferentes fortalezas y oportunidades de mejora detectadas como insumo para la elaboración de los objetivos estratégicos del nuevo cuadro de mando. A continuación, se describen algunos de los principales resultados.

Cabe destacar que como resultado del primer taller se obtuvo como respuesta a la pregunta: *Si la Facultad fuera una persona ¿Cómo la describirías en una palabra?* en su mayor parte conceptos de connotación positiva, proyectándose una perspectiva de trabajo favorable para el desarrollo de proyectos futuros dentro de la Facultad.

6



Eje Gestión Estratégica

Fortalezas	Debilidades
• Cuerpo académico calificado y suficiente para cubrir las necesidades del quehacer de la Facultad. • Buena percepción de procesos de gestión • Mejora en equipos de trabajo y redistribución de tareas. • Buena relación interpersonal.	• Bajo nivel de conocimiento respecto a la infraestructura de la Facultad y solo un 50% del estamento estudiantil y académico consideran que la infraestructura y equipamiento disponible responden adecuadamente a los requerimientos. • Poco conocimiento de la planificación estratégica en la Facultad. • Desconocimiento de procesos administrativos intermedios. • Espacios con falta de accesos para personas con movilidad reducida.
Desafíos y oportunidades de mejora	
• Identificar deficiencias de desempeño ambiental de la infraestructura de la Facultad y generar un plan de mejoras. • Analizar implicancias y acciones requeridas para seguir lineamientos institucionales de interculturalidad, equidad y triestamentalidad. • Mejorar espacios e infraestructura para personas con discapacidad y movilidad reducida	

Eje Vinculación con el Medio

Fortalezas	Debilidades
• Crecimiento cuali y cuantitativo de las actividades de vinculación con el medio, reconociéndose su pertinencia y calidad. • Se cuenta con Campos Experimentales altamente valorados como espacios para la vinculación con el medio a diferentes escalas. • Se realiza una vinculación efectiva con las comunidades y los territorios aledaños a los campos experimentales (visitas, cursos, preuniversitario, mercados). • Presencia de un equipo de vinculación con el medio consolidado y capacitado para la gestión y generación de actividades de VCM de la Facultad. • Incremento de alianzas estratégicas efectivas, programas de movilidad estudiantil y actividades de vinculación internacional. • Importante incremento del número de programas de formación continua, pertinentes y acordes a las necesidades del medio.	• Parte de las actividades e información generada por la Facultad no tiene el alcance deseado en públicos no académicos o a la comunidad extrauniversitaria.
Desafíos y oportunidades de mejora	
• Desarrollar un plan de mejora de la estrategia comunicacional hacia la comunidad regional. • Fortalecer la sostenibilidad del programa de movilidad internacional. • Identificar y evaluar indicadores de impacto para el seguimiento de la vinculación con el medio. • Fortalecer alianzas internacionales con socios latinoamericanos.	



Eje Investigación

Fortalezas	Debilidades
- La Facultad presenta un cuerpo académico suficiente, altamente capacitado y científicamente competitivo. - La Facultad cuenta con espacios (laboratorios, campos experimentales, etc) adecuados y equipados para el desarrollo de la investigación. - La Facultad presenta un alto número de proyectos y actividades de investigación, así como una alta productividad científica destacada y de calidad (89% de las publicaciones WOS en Q1 y Q2). - Se percibe un alto nivel de complementación y compatibilización entre la realización de investigación y la docencia de pre y postgrado. - La Facultad promueve y facilita la formulación y ejecución de proyectos de investigación y desarrollo. - La Facultad ha desarrollado un trabajo estratégico de vinculación nacional e internacional, lo cual favorece la investigación colaborativa.	Los proyectos y trabajos de investigación son predominantemente de carácter disciplinario, requiriéndose abordar problemáticas desde perspectivas inter y transdisciplinarias.
Desafíos y oportunidades de mejora	
- Fomentar la agrupación de académicos y unidades académicas en torno al trabajo colaborativo respecto de problemáticas que requieran abordajes de carácter inter y/o transdisciplinario (sustentabilidad, desarrollo, calidad de vida, etc). - Incremento de infraestructura y equipamiento de investigación en áreas de desarrollo priorizadas por la Facultad. - Generar estrategias de visibilización hacia la comunidad de los productos de investigación de la Facultad.	

Principales sugerencias¹ y opiniones de ajustes de la Misión

- Debiera ser incorporada nueva área de medicina veterinaria. - Se considera que el texto es muy largo y debiera acortarse. - Hacer énfasis en medioambiente y sustentabilidad. - Explicitar el compromiso territorial y regional, pero que a la vez responde a desafíos globales. - FCAM es más que solo una unidad académica e incluye una comunidad, lo cual debiese ser considerado en la nueva misión.

Principales sugerencias y opiniones de ajustes de la Visión

- Debe ser corta, fácil de entender y de retener. - Explicitar un compromiso regional y visión global. - Considerar los conceptos de ética, sustentabilidad, innovación, conservación de biodiversidad y ecosistemas; incorporar medicina veterinaria. - Que tenga elementos diferenciadores la sustentabilidad, conservación ambiental, responsabilidad social, y el abordaje de estas temáticas desde perspectivas inter y transdisciplinarias. - Mantener el principio de ser referentes a nivel académico y científico.

¹ Las sugerencias respecto a la Misión y Visión, fueron recogidas y utilizadas en la versión final de los textos que se presentan en este documento.



3. MISIÓN

La Facultad de Ciencias Agropecuarias y Medioambiente de la Universidad de La Frontera, es una macrounidad multidisciplinaria, conformada por una comunidad comprometida con el desarrollo sustentable de la región y el país. Promueve la excelencia en la formación integral de personas y en la generación de conocimiento científico-tecnológico en los ámbitos agroalimentario, de los recursos naturales, agronómico, pecuario, veterinario y biotecnológico, así como los inter-transdisciplinarios que los vinculan.

Centra su quehacer en la docencia de pregrado y postgrado, investigación científica, innovación, educación continua y vinculación con el medio; asumiendo un compromiso permanente con el territorio, la interculturalidad, la internacionalización, los valores éticos, la inclusión y el respeto por las personas, la biodiversidad y el medioambiente.

4. VISIÓN

Ser referente en formación integral de personas, generación de conocimiento y vinculación con el medio, con pertinencia territorial y alcance global, en las áreas agroalimentarias, recursos naturales, agronómicas, pecuarias, veterinarias y biotecnológicas, resguardando los lineamientos transversales de sustentabilidad, interculturalidad, equidad e inclusión.

5. PRINCIPIOS Y VALORES

5.1 Principios de la Facultad de Ciencias Agropecuarias y Medioambiente

En su labor formativa, de investigación y de vinculación con el medio, la Facultad de Ciencias Agropecuarias y Medioambiente promoverá el desarrollo agropecuario y conservación del medioambiente; respetará las libertades de cátedra y de expresión, y la ampliación del conocimiento.

Asume, con vocación de excelencia y calidad, la valoración del conocimiento como bien público, la búsqueda permanente de la excelencia en la formación integral de las personas y en la generación y transmisión del conocimiento.

En el actuar como Facultad, promoverá y velará por la transparencia, la probidad y la ética aplicada a todo el quehacer universitario.

6. EJES Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

6.1 Objetivos Estratégicos y Resultados Clave

Eje Estratégico	Objetivos Estratégico	Resultados Clave
1. Formación Integral de la persona	1.1 Ofrecer programas de pregrado y postgrado de calidad y pertinentes a los requerimientos del territorio y los desafíos globales.	● Porcentaje de programas de pregrado y postgrado revisados y actualizados Meta 2028 pregrado: 100% (4/4) Meta 2028 postgrado: 100% (5/5)
	1.2 Asegurar la calidad de los procesos formativos de pre y postgrado	Metas 2028 indicadores de eficiencia interna: Retención primer año: 85% Retención tercer año: 75% Titulación oportuna: 51% ● Evaluación de la docencia sobre 3,5: 100% de los académicos



	1.3. Propiciar una articulación entre las actividades formativas ² y los contextos productivos, ambientales y socioculturales en los que se desempeñarán.	• Porcentaje de actividades formativas que incluyan Resultados de Aprendizaje vinculados al entorno productivo, ambiental y sociocultural. Meta 2028: 100% (15/15)
	1.4. Promover las condiciones propicias que contribuyan a la formación y bienestar integral de los y las estudiantes de la Facultad.	• Coordinación de asuntos estudiantiles consolidada: plan de asuntos estudiantiles, programa de apoyo académico y programa de apoyo socioemocional implementados • Espacios y servicios habilitados según estudio de necesidades.
	1.5 Evaluar el cumplimiento del Modelo Educativo UFRO en las carreras y programas de la Facultad	• Porcentaje de carreras, magíster y doctorados evaluados. Meta 2028: 100%
	1.6 Fortalecer la Innovación Docente	• N° de proyectos de investigación formativa e innovación docente postulados y adjudicados • N° de asignaturas que incorporan material docente original • Porcentaje de docentes capacitados en docencia universitaria
• 2. Gestión • Estratégica	• 2.1 Incrementar continuamente la capacidad de gestión administrativa y financiera para el logro de los propósitos de la Facultad.	• Informe de cuenta anual de las diferentes unidades de la Facultad • Capacitaciones de los procedimientos administrativos institucionales y propios de la Facultad al personal académico y administrativo. Meta: 1 anual
	• 2.2 Fortalecer la generación y captación de recursos para facilitar las funciones académicas y administrativas de la Facultad •	• Elaboración e implementación de un plan de generación y captación de recursos • Informes anuales de acciones realizadas
	• 2.3 Promover el desarrollo integral y buena convivencia de las personas de los estamentos académico y administrativo de la Facultad.	• Lineamientos definidos de desarrollo integral y buena convivencia de la Facultad. Meta: año 2024 • N° de acciones realizadas para la entrega de información en el año t. Meta 2028: 12 • Porcentaje de satisfacción en base a un sondeo de opinión cada dos años. Meta 2028: 100%

2 Prácticas formativas y terminales de los planes de estudio de pregrado



	2.4 Disponer de una infraestructura (pertinente) como soporte de las distintas actividades académicas y administrativas de la Facultad	- Plan de mantenimiento, seguimiento y gestión de la infraestructura elaborado. Meta: año 2025 - Plan de crecimiento de infraestructura elaborado. Meta: año 2025
	2.5 Analizar la orgánica de la Facultad	Informe de análisis elaborado. Meta: año 2025
3. - Aseguramiento - Interno de la - Calidad	3.1 Asegurar el seguimiento y evaluación de la planificación de los diferentes programas y unidades académicas de la Facultad.	Evaluación anual realizada para todas la carreras, magíster, doctorados y departamentos vinculados a la Facultad. Meta anual: 100%
	3.2 Actualizar Planes de Desarrollo de unidades y programas de la Facultad	- Planes de Desarrollo de carreras, magíster, doctorado y departamentos actualizados y vigentes. Meta 2028: 100%
	3.3 Asegurar la autorregulación y mejora continua de los programas de pre y postgrado vinculados a la Facultad.	- Porcentaje de carreras con proceso de autorregulación realizado. Meta 2028: 100%
		N° de procesos³ de autoevaluación y acreditación realizados en el año t. Meta 2028: 5 (100%)
	3.4 Asegurar la mejora continua de los procesos internos de la Facultad	- Informe de diagnóstico del funcionamiento de procesos internos cada dos años. - Mejoras realizadas según resultado del diagnóstico. Meta: 1 mejora anual
4. Vinculación con el Medio	4.1 Fortalecer la cultura científica en torno a las áreas y ámbitos que aborda la Facultad mediante acciones de vinculación temprana.	- N° de programas de vinculación temprana desarrollados. Meta 2028: 5 - N° de productos gráficos y audiovisuales de divulgación científica en RRSS. Meta 2028: 60 al año

3 Meta 2026: Magíster en Fruticultura, Magíster en Innovación y Gestión Agroalimentaria, Doctorado en Cs. Agroalimentarias y Medioambiente. Meta 2027: Magíster en Manejo de Recursos Naturales. Meta 2028: Doctorado en Cs. Mención Biología Celular y Molecular Aplicada.



	4.2 Aportar al desarrollo territorial a través de trabajo colaborativo en los ámbitos relacionados al quehacer de la Facultad	• N° de programas de vinculación bidireccional implementadas. Meta 2028: 5 • N° de proyectos de extensión con financiamiento y proyectos VCM Adjudicados. Meta 2028: 5 • N° de iniciativas estudiantiles financiadas a través del “Fondo de Estudiantes en Terreno”. Meta 2028: 7 • N° de iniciativas de unidades académicas apoyadas. Meta 2028: 6
	4.3 Fortalecer la internacionalización de la Facultad y promover la colaboración global	• N° de convenios o acuerdos estratégicos firmados. Meta: 3 anual • N° de becas entregadas para movilidad de pre y postgrado. Meta: 2 anuales • N° de estudiantes en movilidad entrante. Meta: 3 al año • N° de estudiantes en movilidad saliente. Meta: 2 al año • Sitio web de la Facultad en inglés habilitado. Meta: año 2025
	4.4 Fortalecer la educación continua y la formación para la vida en torno a las áreas y ámbitos que aborda la Facultad	• N° de asignaturas de la Facultad con modalidad COIL. Meta 2028: 4 • N° de encuentros alumni realizados en el año. Meta 2028: 5 • N° de programas de educación continua impartidos en el año. Meta 2028: 6
	5.1 Incrementar sostenidamente el desarrollo en ciencia, tecnología, conocimiento, creación e innovación de la Facultad.	• N° de Publicaciones WOS. Meta 2028: 75 en el año • N° de proyectos en ejecución Meta 2028: 18 Fondecyt y 24 I+D+i • N° de Centros de Facultad. Meta 2028: 6
5. Investigación, Innovación y Creación	5.2 Fortalecer la difusión de ciencia, tecnología, conocimiento, creación e innovación en torno a los lineamientos transversales declarados en la misión.	• N° de eventos⁴ con participación de académicos de la Facultad. Meta 2028: 53 • N° de actividades vinculantes de investigación con el pregrado al año⁵. Meta 2028: 2
	5.3 Fomentar la investigación y generación de conocimiento inter y transdisciplinario en las áreas abordadas por la Facultad.	• N° de proyectos presentados en el año t. Meta 2028: 4

4 Congresos, conferencias, Encuentros de sociedades científicas, Seminarios
5 Ferias de investigación



	5.4 Potenciar la internacionalización y redes de colaboración en la investigación	● Porcentaje de publicaciones WOS con componente internacional ⁶ . Meta 2028: 60%
--	---	--

7. CUADRO DE MANDO INTEGRADO

EJE ESTRATÉGICO 1: FORMACIÓN INTEGRAL DE LA PERSONA

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
1.1. Ofrecer programas de pregrado y postgrado de calidad y pertinentes a los requerimientos del territorio y los desafíos globales.	1.1.1 Actualizar de forma permanente los planes de estudio de pregrado vigentes en función de los requerimientos del territorio y desafíos globales	Responsable: Dirección de Pregrado Colaboración: Dirección de Aseguramiento de la Calidad ⁷	Porcentaje de programas de pregrado revisados y actualizados ⁸	N° de programas vigentes revisados y actualizados / N° de programas vigentes	0	1/4	2/4	4/4	4/4	4/4
	1.1.2 Revisar de forma permanente la pertinencia de los planes de estudio de postgrado vigentes en función de los requerimientos del	Responsable: Dirección de Postgrado e Investigación	Porcentaje de programas de postgrado revisados	N° de programas vigentes revisados / N° de programas vigentes	0	1/5	2/5	3/5	4/5	5/5

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
	territorio y desafíos globales	Colaboración: Dirección de Calidad								
	1.1.3 Analizar factibilidad de la creación de nuevos programas de magíster adscritos a la Facultad.	Dirección de Postgrado e Investigación	Estudio de factibilidad	Documento de análisis en el año t	0	1	0	0	1	0
1.2. Asegurar la calidad de los procesos formativos de pre y postgrado.	1.2.1. Asegurar la mejora continua de los indicadores de eficiencia interna de pregrado	Responsable: Dirección de Pregrado	Porcentaje de retención de primer año	N° estudiantes matriculados en el año t+1 / N° de estudiantes matriculados en el año t	85%	85%	85%	85%	85%	85%
		Colaboradores : Direcciones de carrera Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Porcentaje de retención de tercer año	N° estudiantes matriculados en el año t+3 / N° de estudiantes matriculados en el año t	70%	72%	73%	74%	75%	75%

6 Publicaciones WOS con coautores extranjeros, afiliados a centros y universidades extranjeras

7 Unidad próxima a crearse según nuevo Reglamento de Facultades

8 Evidencia del indicador: Informe de Ajuste curricular y/o rediseño curricular. Planificación cumplimiento de logro: Medicina Veterinaria en el 2024, Agronomía en el 2025, Ingeniería en Recursos Naturales y Biotecnología en el 2026



Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
			Titulación oportuna	N° de estudiantes titulados t+k+1/N° matriculados en el año t ⁹	51% ¹⁰	51%	51%	51%	51%	51%
	1.2.2. Monitorear la mejora continua de los indicadores de eficiencia interna de postgrado comprometidos en cada plan de desarrollo	Responsable: Dirección de Postgrado e Investigación Colaboradores : Direcciones de programas	Cuenta anual ¹¹ de avances de plan de desarrollo de cada programa	N° de cuentas realizadas y presentadas / N° tot al de programas vigentes	0/5	5/5	5/5	5/5	5/5	5/5
	1.2.3. Asegurar la mejora continua del desempeño docente de pregrado	Direcciones de Departamento Dirección de Pregrado	Porcentaje de los do centes adscritos a la Facultad que obtengan evaluación ¹² sobre 3,5	N° de docentes con evaluación sobre 3,5 / N° de docentes adscritos a la Facultad	96%	100%	100%	100%	100%	100%

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
		Dirección de Carrera								
	1.2.4. Asegurar la mejora continua del desempeño docente de postgrado	Responsable: Dirección de Programa de postgrado Colaborador: Dirección de Postgrado e Investigación	Porcentaje de los docentes adscritos a la Facultad que obtengan evaluación sobre 3,5	N° de docentes con evaluación sobre 3,5 / N° de docentes adscritos a la Facultad	100%	100%	100%	100%	100%	100%
1.3. Propiciar una articulación entre las actividades formativas y los contextos productivos,	1.3.1. Incorporar en las actividades formativas ¹² de pregrado resultados de aprendizaje vinculados con el entorno productivo,	Responsable: Dirección de Pregrado	Porcentaje de actividades formativas que incluyan	N° d e actividades formativas con RA vinculados / N° d e actividades formativas	0	0	27% (4/15)	53% (8/15)	80% (12/15)	100% (15/15)

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
ambientales y socioculturales en los que se desempeñarán.	ambiental y sociocultural.		RA ¹³ vinculados al entorno productivo, ambiental y sociocultural	implementada s en planes de estudios vigentes						
	1.3.2 Fortalecer la vinculación de la investigación con el proceso formativo de pregrado	Responsable: Directores de Carrera Director de Postgrado e Investigación Dirección de Pregrado	Cantidad de estudiantes de pregrado que participan ¹⁴ en proyectos de investigación con financiamient o externo e interno en el año t	N° de estudiantes de pregrado que se vinculan con proyectos de investigación en el año t	19	20	20	22	25	25

9 Siendo k la duración del plan de estudio

10 Promedio tasa de titulación oportuna de las tres carreras (cohorte 2017)-Informe de gestión de carreras de pregrado V3-2023

11 Según formato que incluye indicadores de eficiencia interna, como tasa de retención, tasa de deserción, tasa de graduación, entre otros. ¹² Asignaturas con más de 5 estudiantes

12 Prácticas formativas y terminales de los planes de estudio de pregrado.

13 Resultados de Aprendizaje

14 Estudiantes en trabajo de titulación o práctica formativa.



1.4. Promover las condiciones propicias que contribuyan a la formación y	1.4.1. Consolidar la coordinación de asuntos estudiantiles	Responsable: Dirección de Pregrado	Plan de asuntos estudiantiles	Plan de asuntos estudiantiles implementado	0	0	1	1	1	1
--	--	------------------------------------	-------------------------------	--	---	---	---	---	---	---

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
bienestar integral de los y las estudiantes de la Facultad.		Coordinación de asuntos estudiantiles								
	1.4.2. Implementar un programa de apoyo académico en coordinación con apoyos centrales (PIAA y PAAU).	Responsable: Dirección de Pregrado Coordinación de asuntos estudiantiles	Programa de apoyo académico implementado	Programa de apoyo académico implementado	0	0	1	1	1	1
	1.4.3. Implementar un programa de apoyo socioemocional en coordinación con unidades centrales.	Responsable: Dirección de Pregrado Coordinación de asuntos estudiantiles	Programa de apoyo académico implementado	Programa de apoyo socioemocional implementado	0	0	1	1	1	1
	1.4.4. Promover en conjunto con las agrupaciones estudiantiles y centros de estudiantes de las carreras, iniciativas	Responsable: Coordinación de asuntos estudiantiles	Iniciativas de autogestión de recursos realizadas en el año t	N° de iniciativas de autogestión de recursos	0	3	6	9	9	9

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
	de autogestión de recursos	Dirección de Finanzas y Desarrollo de Personas		realizadas en el año t ¹⁵						
	1.4.5. Fortalecer los servicios y espacios físicos disponibles para el bienestar estudiantil	Responsable: Dirección de Finanzas y Desarrollo de Personas. Dirección de Pregrado Coordinación de asuntos estudiantiles	Estudio de necesidades de servicios y espacios disponibles	Informe de estudio de necesidades de servicios y espacios disponibles en el año t	0	1	1	1	1	1
			Espacios habilitados para el bienestar estudiantil en base a estudio de necesidades	N° de espacios habilitados en el año t	3 ¹⁶	4	5	5	5	5
1.5 Evaluar el cumplimiento del Modelo Educativo (M.E.)	1.5.1 Evaluar los planes de estudio de pregrado vigentes según	Responsable: Direcciones de Carrera	Porcentaje de planes de estudio de	N° de planes de estudio evaluados / N° total planes de	0	0	0	0	3/4	4/4

15 Una actividad por cada agrupación formalizada de la Facultad
16 Calefacción central implementada, habilitación nueva sala de estudio y remodelación cafetería



Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
UFRO en las carreras y programas de la Facultad	lineamientos del Modelo Educativo UFRO.	Colaboradores : COCA y Dirección de Pregrado.	pregrado evaluados	estudio de pregrado de la Facultad						
	1.5.2 Evaluar los planes de estudio de los programas de Magíster vigentes según lineamientos del Modelo Educativo UFRO.	Responsable: Dirección de Programa Colaboradores : Comité Académico y Dirección de Postgrado e Investigación	Porcentaje de planes de estudio de Magíster evaluados	N° de planes de estudio evaluados / N° total planes de estudio de Magíster de la Facultad	0	0	0	2/3	3/3	3/3
	1.5.3 Evaluar los planes de estudio de los programas de Doctorado vigentes incluyendo los lineamientos del Modelo Educativo UFRO	Responsable: Dirección de Programa Colaboración: Comité Académico y Dirección de	Porcentaje de planes de estudio de Doctorado evaluados	N° de planes de estudio evaluados / N° total planes de estudio de Doctorado de la Facultad	1/2	1/2	2/2	2/2	2/2	2/2

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
1.6 Fortalecer la Innovación Docente	1.6.1 Fomentar la postulación a los proyectos de investigación formativa e innovación docente	Postgrado e Investigación Responsable: Direcciones de Departamento Colaboración: Coordinación de I+D y formación continua Direcciones de Carrera	Cantidad de proyectos de investigación formativa e innovación docente postulados y adjudicados	N° de proyectos de investigación formativa e innovación docente postulados y adjudicados en el año t	Post: 1 Adj: 1	Post: 3 Adj: 2	Post: 5 Adj: 3	Post: 6 Adj: 3	Post: 7 Adj: 4	Post: 8 Adj: 5
	1.6.2 Fomentar la creación e innovación de material docente original desarrollado por los y las académicas de la Facultad	Direcciones de Departamento	Cantidad de asignaturas que incorporan material docente original	N° de asignaturas que incorporan material docente original en el año t	Agr: 9 Biot: 13 Ing. RRNN: 7 MedVet : 0	Agr: 10 Biot: 14 Ing. RRNN: 8 MedVet : 3	Agr: 11 Biot: 15 Ing. RRNN:10 MedVet: 5	Agr: 13 Biot: 16 Ing. RRNN: 13 MedVet : 8	Agr: 15 Biot: 18 Ing. RRNN:15 MedVet: 10	Agr: 20 Biot: 20 Ing. RRNN:20 MedVet: 15
	1.6.3 Incentivar la capacitación	Direcciones de Departamento	Porcentaje de docentes capacitados en	N° de docentes de la Facultad que han tenido	56%	%56	60%	60%	60%	60%

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
	docente universitaria	Direcciones de Carrera	docencia universitaria	al menos una capacitación en docencia universitaria en el año t / N° total de docentes de la Facultad						



7.2 EJE ESTRATÉGICO 2: GESTIÓN ESTRATÉGICA

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
2.1 Incrementar continuamente la capacidad de gestión administrativa y financiera para el logro de los propósitos de la Facultad.	2.1.1 Promover la comunicación y la transparencia de la gestión de Departamentos.	Direcciones de Departamento	Informe ¹⁷ de cuenta anual a Decanato y/o Consejo de Facultad	N° de Departamentos que realizan la entrega y presentación de informe en el año t	0	3	3	3	3	3
	2.1.2 Asegurar la comunicación y la transparencia de la gestión de pre y postgrado.	Direcciones de Carrera y Direcciones de Programas de Postgrado	Informe ¹⁸ de cuenta anual a Decanato y/o Consejo de Facultad	N° de carreras y programas que realizan la entrega y presentación de informe ¹⁹ en el año t	0	4	4	7	7	7
	2.1.3 Presentar los resultados de la gestión administrativa y financiera de la Facultad ²⁰	Dirección de Finanzas y Desarrollo de Personas.	Informe de resultado anual	Entrega de informe y presentación al Decanato en el año t	0	1	1	1	1	1

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
	2.1.4 Fortalecer la comunicación hacia el interior de la Facultad sobre los procedimientos administrativos institucionales	Dirección de Finanzas y Desarrollo de Personas.	Capacitaciones en los procedimientos institucionales al personal académico y administrativo	N° de capacitaciones en el año t	0	1	1	1	1	1
	2.1.5 Generar procedimientos internos de gestión administrativa	Dirección de Finanzas y Desarrollo de Personas.	Procedimientos de movilización	Procedimiento implementado y en funcionamiento	0	1	1	1	1	1
			Procedimiento de inventario de activo fijo	Procedimiento implementado y en funcionamiento	0	0	1	1	1	1
2.2 Fortalecer la generación y captación de recursos para facilitar las funciones académicas y administrativas de la Facultad	2.2.1 Elaborar e implementar plan de generación y captación de recursos.	Responsable: Decanato Colaborador: Coordinación de I+D y formación continua Dirección de Finanzas y Desarrollo de Personas	Elaboración e implementación del plan	Documento plan	0	1	0	0	0	0
				Informes anuales de acciones realizadas	0	0	1	1	1	1

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
2.3 Promover el desarrollo integral y buena convivencia de las personas de los estamentos académico y administrativo de la Facultad.	2.3.1 Definir los lineamientos del desarrollo integral y buena convivencia de la Facultad	Dirección de Finanzas y Desarrollo de Personas	Lineamientos definidos	Documento con lineamientos definidos	0	1	-	-	-	-
	2.3.2 Implementar acciones de información interna que favorezcan la buena	Dirección de Finanzas y Desarrollo de Personas	Entrega de información periódica a través de medios de comunicación digital	N° de acciones realizadas para la entrega de información en el año t	0	7	12	12	12	12

17 Según formato. Incluye avances en el Plan de Desarrollo, gestión administrativa y financiera.
18 Según formato. Incluye avances en el Plan de Desarrollo, gestión administrativa y financiera.
19 Carreras a partir del 2024 y Magíster a partir del 2026
20 Incluye gestión de Campos Experimentales



	convivencia, recepción oportuna de la información y fomenten la participación en programas de capacitación para el personal. 2.3.3 Propiciar instancias de convivencia para los funcionarios y		Reuniones anuales con cada estamento	Reunión realizada con cada estamento en el año t	0	3/3	3/3	3/3	3/3	3/3
		Decanato y Dirección de Finanzas y	Actividades anuales llevadas a cabo	N° de actividades realizadas en el año t	0	2	2	2	2	2

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
	funcionarias de la Facultad 2.3.4 Monitorear las acciones de mejora implementadas para el bienestar del personal	Desarrollo de Personas Dirección de Finanzas y Desarrollo de Personas Colaboradora: Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Porcentaje de satisfacción en base a un sondeo de opinión cada dos años	N° de funcionarios satisfechos / N° total de funcionarios de la facultad	0	60%	-	80%	-	100%
2.4 Disponer de una infraestructura (pertinente) como soporte de las distintas actividades académicas y administrativas de la Facultad	2.4.1 Elaborar un plan de mantenimiento, seguimiento y gestión de la infraestructura existente	Dirección de Finanzas y Desarrollo de Personas	Plan de mantenimiento, seguimiento y gestión	Documento plan e informes	0	0	1	1	1	1
	2.4.2 Elaborar un plan de crecimiento en infraestructura acorde al Plan	Dirección de Finanzas y Desarrollo de Personas	Plan de crecimiento	Documento plan e informes anuales	0	0	1	1	1	1

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
2.5 Analizar la orgánica de la Facultad	Estratégico de Desarrollo de la Facultad									
	2.5.1 Realizar un análisis del funcionamiento de la orgánica académica de la Facultad	Vicedecanato	Informe de análisis del funcionamiento de la orgánica de la Facultad	Informe realizado	0	0	1	0	0	0

7.3 EJE ESTRATÉGICO 3: ASEGURAMIENTO INTERNO DE LA CALIDAD

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
3.1 Asegurar el seguimiento y evaluación de la planificación de los cursos diferentes	3.1.1 Realizar seguimiento y evaluación anual del PED de Facultad	Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Plan de Acción actualizado	Evaluación plan de acción (n ²¹) y elaboración del plan de acción (n+1) realizado	0	1	1	1	1	1
	3.1.2 Realizar seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo de los	Dirección de Carrera Colaboradora: Dirección de	Plan de Acción de cada carrera actualizado	Evaluación plan de acción (n ²²) y elaboración del plan de acción	4	4	4	4	4	4

21 n = año en curso

22 n = año en curso



programas y unidades académicas de la Facultad.	programas de pregrado	Aseguramiento de la Calidad		(n+1) realizado							
	3.1.3 Realizar seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo de los programas de postgrado	Dirección del Programa Colaboradora: Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Evaluación anual	Evaluación anual realizada	5	5	5	6	6	6	

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
3.2 Actualizar Planes de Desarrollo de unidades y programas de la Facultad	3.1.4 Realizar seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo de los Departamentos Académicos	Dirección de Departamento Colaboradora: Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Evaluación anual	Evaluación anual realizada	0	3	3	3	3	3
	3.1.5 Realizar seguimiento y evaluación de la planificación de los Centros de Facultad	Dirección de Centro de Facultad Colaboradora: Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Evaluación anual	Evaluación anual realizada	4	4	4	4	4	4
	3.2.1 Elaborar Plan Estratégico de Desarrollo 2029 – 2033	Responsable: Decano Colaboradora: Dirección de Aseguramiento de la Calidad	PED elaborado y validado	Documento PED 2029-2034	-	-	-	-	-	1
	3.2.2 Elaborar nuevos Planes de Desarrollo de los Departamentos de la Facultad	Responsable: Dirección Departamento Colaboradora: Dirección de	Plan de Desarrollo elaborado para cada Dpto (3)	-	-	3	-	-	-	-

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
3.3 Asegurar la autorregulación y mejora continua de los programas de	3.2.3 Elaborar nuevos Planes de Desarrollo de programas de pregrado	Aseguramiento de la Calidad Responsable: Dirección Programa Colaboradora: Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Plan de Desarrollo elaborado para cada carrera	Nuevo Plan de Desarrollo elaborado para cada carrera ²³	-	-	3	-	1	-
	3.2.4 Apoyar la elaboración de nuevos Planes de Desarrollo de programas de postgrado	Responsable: Dirección Programa Colaboradora: Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Plan de Desarrollo elaborado para cada programa	Nuevo Plan de Desarrollo elaborado para cada programa ²⁴	-	-	-	3	1	1
	3.3.1 Realizar proceso de autorregulación ²⁵ de las carreras de la Facultad	Responsable: Direcciones de Carrera Colaboradora: Dirección de	Procesos de autorregulación realizados	N° de procesos de autorregulación ²⁶ realizados en el año t	3	-	-	-	3	1

23 Meta 2025: Agronomía, Biotecnología e Ingeniería en Recursos Naturales. Meta 2027: Medicina Veterinaria.

24 Meta 2026: Magíster en Fruticultura, Magíster en Innovación y Gestión Agroalimentaria, Doctorado en Cs. Agroalimentarias y Medioambiente. Meta 2027: Magíster en Manejo de Recursos Naturales. Meta 2028: Doctorado en Cs. Mención Biología Celular y Molecular Aplicada.

25 Proceso de autorregulación definido por el organismo competente (Dir. de Calidad o CNA)

26 Meta 2027: Agronomía, Biotecnología e Ingeniería en Recursos Naturales. Meta 2028: Medicina Veterinaria.



Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
pre y postgrado vinculados a la Facultad.	3.3.2 Apoyar los procesos de autoevaluación y acreditación de los programas de postgrado	Aseguramiento de la Calidad Responsable: Direcciones de Programa Colaboradora: Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Procesos de autoevaluación y acreditación realizados	N° de procesos ²⁷ de autoevaluación y acreditación realizados en el año t	5	-	-	3	1	1
3.4 Asegurar la mejora continua de los procesos internos de la Facultad	3.4.1 Identificar oportunidades de mejora para optimizar el funcionamiento interno de la Facultad	Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Diagnóstico del funcionamiento de procesos internos	Informe de diagnóstico en el año t	0	1	0	1	0	1
	3.4.2 Generar instrumentos ²⁸ o mejoras que permitan optimizar los procesos internos de la Facultad	Dirección de Aseguramiento de la Calidad	Instrumentos o mejoras generados	Instrumentos/mejoras generados en el año t	0	0	1	1	1	1

7.4 EJE ESTRATÉGICO 4: VINCULACIÓN CON EL MEDIO

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
4.1 Fortalecer la cultura científica en torno a las áreas y ámbitos que aborda la Facultad mediante acciones de vinculación temprana.	4.1.1 Desarrollar programas de vinculación temprana que potencien talentos y propicien las actitudes hacia la ciencia y tecnología en niños y jóvenes.	Dirección de Vinculación con el Medio	Cantidad de programas de vinculación temprana desarrollados	N° de programas de vinculación temprana desarrollados en el año t	4	4	4	4	5	5
	4.1.2 Divulgar el conocimiento generado en la Facultad mediante plataformas digitales	Dirección de Vinculación con el Medio	Cantidad de productos gráficos y audiovisuales de divulgación científica en RRSS.	N° de productos ²⁹ gráficos y audiovisuales de divulgación científica en RRSS	40	50	60	60	60	60
4.2 Aportar al desarrollo territorial a través de trabajo colaborativo	4.2.1 Desarrollar programas ³⁰ de vinculación bidireccional permanente con el	Dirección de Vinculación con el Medio	Cantidad de programas de vinculación bidireccional permanente desarrolladas	N° de programas de vinculación bidireccional implementadas en el año t	3	3	3	4	4	5

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
en los ámbitos relacionados al quehacer de la Facultad	sector público y privado.	Dirección de Vinculación con el Medio	Cantidad de proyectos de extensión con financiamiento y proyectos VCM adjudicados	N° de proyectos de extensión con financiamiento y proyectos VCM adjudicados en el año t						
	4.2.2 Incentivar y potenciar la participación de la comunidad de la Facultad en iniciativas de Vinculación con el Medio				4	4	4	5	5	5
					4	5	5	6	6	7

27 Meta 2026: Magíster en Fruticultura, Magíster en Innovación y Gestión Agroalimentaria, Doctorado en Cs. Agroalimentarias y Medioambiente. Meta 2027: Magíster en Manejo de Recursos Naturales. Meta 2028: Doctorado en Cs. Mención Biología Celular y Molecular Aplicada.

28 Protocolos, reglamentos, informes de análisis

29 Gráficas para medios digitales, videos y notas.

30 Preuniversitarios, escuela agroambiente, estudiantes en terreno, etc.



			Cantidad de iniciativas de unidades académicas ³¹ apoyadas	N° de iniciativas de unidades académicas apoyadas en el año t	3	6	6	6	6	6
	4.3.1 Incrementar y consolidar alianzas estratégicas con	Dirección de Vinculación con el Medio y	Cantidad de convenios y/o acuerdos	N° de convenios o acuerdos estratégicos firmados en el año t	3	3	3	3	3	3

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
4.3 Fortalecer la internacionalización de la Facultad y promover la colaboración global	instituciones y universidades a nivel internacional	Coordinación de Relaciones Internacionales	estratégicos firmados Cantidad de actividades internacionales ejecutadas ³² en el marco de los convenios y acuerdos formalizados	N° de actividades internacionales ³³ ejecutadas en el marco de los convenios y acuerdos formalizados en el año t	10	10	12	15	15	20
	4.3.2 Promover la movilidad internacional de estudiantes, académicos y personal administrativo	Dirección de Vinculación con el Medio y Coordinación de Relaciones Internacionales	Cantidad de becas de movilidad de pre y postgrado entregadas	N° de becas entregadas en el año t	2	2	2	2	2	2
			Cantidad de movilizaciones realizadas por el staff ³⁵ de la Facultad dentro del	N° de movilizaciones realizadas por staff de la Facultad en el año t	6	6	7	8	9	10

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
	4.3.4 Promover la internacionalización del currículo en los programas de la Facultad	Coordinación de Relaciones Internacionales Direcciones de Carrera	marco de una alianza formal							
			Cantidad de estudiantes de movilidad entrante	N° de estudiantes en movilidad entrante en el año t	3	3	3	3	3	3
			Cantidad de estudiantes de movilidad saliente	N° de estudiantes en movilidad saliente en el año t	2	2	2	2	2	2
	4.3.5 Fortalecer las capacidades de internacionalización de la Facultad	Coordinación de Relaciones Internacionales Dirección de Finanzas y Desarrollo de Personas	Cantidad de asignaturas de la Facultad con modalidad COIL ³⁴	N° de asignaturas de la Facultad con modalidad COIL en el año t	0	1	2	3	4	4
			Sitio web de la Facultad en inglés	Sitio web de la facultad en inglés habilitado	0	0	1	-	-	-
			Cursos de idiomas para staff de la facultad	Cursos de idiomas impartidos en el año t	0	1	1	1	1	1

31 Iniciativas de Departamentos, Centros, Laboratorios, Carreras y Programas de Postgrado

32 Seminarios, charlas, visitas internacionales, clases, reuniones, colaboración en programa de postgrado.

33 Charlas y seminarios impartidos por visita extranjera, visitas internacionales, y salida internacional del staff ³⁵Personal académico y administrativo

34 Collaborative Online International Learning (COIL)



Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
	4.3.6 Habilitar espacios que faciliten la colaboración y movilidad internacional	Dirección de Finanzas y Desarrollo de Personas	Espacios para visitas internacionales	Espacio para visitas internacionales habilitados	0	0	0	0	0	1
4.4 Fortalecer la educación continua y la formación para la vida en torno a las áreas y ámbitos que aborda la Facultad	4.4.1 Promover iniciativas para fortalecer y mantener un vínculo sólido con los Alumni de la Facultad.	Dirección de Vinculación con el Medio	Cantidad de encuentros alumni realizados	Nº de encuentros alumni realizados en el año t	3	4	4	5	5	5
	4.4.2 Desarrollar programas de educación continua y desarrollo profesional para diversos actores del medio.	Dirección de Vinculación con el Medio y Unidad Formación Continua e I+D	Cantidad de programas de educación continua impartidos	Nº de programas de educación continua impartidos en el año t	5	5	5	6	6	6

7.5 EJE ESTRATÉGICO 5: INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y CREACIÓN

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
5.1 Incrementar sostenidamente el desarrollo en ciencia, tecnología, conocimiento, creación e innovación de la Facultad.	5.1.1 Aumentar la producción científica de la Facultad	Dirección de Postgrado e Investigación	Cantidad de publicaciones WOS por año de académicos adscritos a la Facultad	Nº de Publicaciones WOS en el año t	65	67	69	71	73	75
	5.1.2 Incentivar la participación en proyectos de investigación e innovación y desarrollo	Dirección de Postgrado e Investigación Colaboradora: Direcciones de Departamento	Cantidad de proyectos I+D y Fondecyt ³⁵ en ejecución	Nº de proyectos en ejecución	Fondecyt 13 I+D 19	Fondecyt 14 I+D 20	Fondecyt 14 I+D 20	Fondecyt 16 I+D 22	Fondecyt 16 I+D 22	Fondecyt 18 I+D 24
	5.1.3 Fortalecer los grupos de investigación (Centros de Facultad)	Dirección de Postgrado e Investigación	Cantidad de Centros de Facultad	Nº de Centros de Facultad	4	4	5	5	6	6
5.2 Fortalecer la difusión de ciencia, tecnología, conocimiento,	5.2.1 Fomentar la participación de académicos en	Dirección de Postgrado e Investigación	Cantidad de eventos donde participan académicos de la Facultad	Nº de eventos con participación de académicos de la Facultad en el año t	42	45	47	49	51	53

Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
creación e innovación en torno a los lineamientos transversales declarados en la misión.	eventos ³⁶ científicos regionales, nacionales e internacionales									
	5.2.2 Generar acciones de vinculación entre investigación y estudiantes de pregrado	Dirección de Postgrado e Investigación	Cantidad de acciones vinculantes	Nº de actividades vinculantes de investigación con el pregrado al año ³⁷	0	1	1	2	2	2
5.3 Fomentar la investigación y generación de conocimiento inter y transdisciplinario en las áreas abordadas por la Facultad.	5.3.1 Incentivar la generación de proyectos inter y transdisciplinarios (inter o intra facultad)	Dirección de Postgrado e Investigación	Cantidad de Proyectos presentados	Nº de proyectos presentados en el año t	1	3	3	3	4	4

35 Regular e iniciación
36 Congresos, conferencias, Encuentros de sociedades científicas, Seminarios
37 Ferias de investigación



Objetivos Estratégicos	Objetivos Operativos	Unidad Responsable y colaboradora	Indicador obj. Operativo	Fórmula de Cálculo del indicador	Línea base	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
5.4 Potenciar la internacionalización y redes de colaboración en la investigación	5.4.1 Promover el desarrollo de investigación con colaboración internacional	Dirección de Postgrado e Investigación	Porcentaje de publicaciones WOS con componente Internacional ³⁸	N° de publicaciones WOS con componente internacional en el año t / N° total de publicaciones WOS en el año t	50%	55%	55%	55%	60%	60%

38 Publicaciones WOS con coautores extranjeros, afiliados a centros y universidades extranjeras

ANOTESE Y COMUNÍQUESE

PLINIO DURAN GARCIA
SECRETARIO GENERAL

EDUARDO HEBEL WEISS
R E C T O R

EHW/PDG/CMI/fhb

Distribución:

- Decanato Facultad de Ciencias Agropecuarias y Medioambiente
- Secretaria Facultad de Ciencias Agropecuarias y Medioambiente
- Dirección de Finanzas y Desarrollo de Personas Facultad de Ciencias Agropecuarias y Medioambiente
- Departamento de Producción Agropecuaria
- Departamento de Ciencias Agronómicas y Recursos Naturales
- Departamento de Ciencias Forestales
- Dirección Carrera Agronomía
- Dirección Carrera Biotecnología